**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

**АЛАРСКИЙ РАЙОН**

ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ МО «ТАБАРСУК»

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 24.04.2015 г. № 15-п с.Табарсук**

|  |  |
| --- | --- |
| «О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в МО «Табарсук» |  |

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", письма Министра культуры и архивов Иркутской области В.В. Барышникова от 31.03.2015 года 56/06-1002/15, рекомендательного письма Министра культуры и архивов Иркутской области В.В. Барышникова от 10.04.2015 года 56/06-1153/15 «О корректировке «дорожных карт»», руководствуясь статьей 6 Устава МО «Табарсук»:

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в План мероприятий («дорожную карту»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в МО «Табарсук», утвержденный постановлением от 06.05.2013г. №36-п (далее – План мероприятий), следующие изменения:

1. Раздел II «Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры» изложить в следующей редакции:

«7) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](consultantplus://offline/ref=1BB262E070E1F5BDECD15A63D9884E902904E1A401EA6F8F47DCA2BA0EL7H4I) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

показатель рассчитывается в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» с учетом финансово-экономического обоснования дополнительной потребности бюджетных средств, необходимых для достижения показателя (приложение к областному плану мероприятий («дорожной карте»).

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 56,1 | 64,9 | 64,4 | 82,4 | 91,2 | 100 |

2. Пункты 11, 14, 15, 16 Приложения к плану мероприятий («Дорожная карта») изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 11 | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей | 6,8 | 15,78 | 20,32 | 21,0 | 31,83 | 39,07 | 47,33 | х | х |
| 14 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | х | х |
| 15 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 0,8 | 2,0 | 0,9 | 1,0 | 1,5 | 1,8 | 2,2 | 4,1 | 9,7 |
| 16 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей (фонд оплаты труда стр. 7 по графе соответствующего года – стр. 7 за 2013 г.) | 0 | 1,1 | -1,0 | 0,1 | 0,5 | 0,3 | 0,4 | 1,9 | 5,6 |

3. Опубликовать настоящее постановление в средстве массовой информации «Табарсукский вестник» и разместить на официальном сайте в сети Интернет

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации МО «Табарсук» Т.С.Андреева

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к Плану мероприятий («дорожной карте»), направленных на                               повышение эффективности сферы культуры |

**Показатели (Нормативы) реализации плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в Иркутской области**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| № | Наименование показателей | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2013г.-2015г. | 2013г.-2018г. |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) | 305,6 | 306,8 | 821,7 | 825,0 | 1178,3 | 1227,7 | 1276,7 | х | х |
| 2 | Число получателей услуг, чел. | 2445 | 2455 | 2465 | 2475 | 3535 | 3683 | 3830 | х | х |
| 3 | Среднесписочная численность работников учреждений культуры, чел. | 8 | 8 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | х | х |
| 4 | Численность населения МО «Табарсук», чел. | 1003 | 1002 | 942 | 930 | 927 | 930 | 932 | х | х |
| 5 | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в МО «Табарсук» |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы | х | 53 | 59 | 65 | 74 | 85 | 100 | х | х |
| 7 | по Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», % | х | 56,1 | 64,9 | 64,4 | 82,4 | 91,2 | 100 | х | х |
| 8 | по Иркутской области, % | х | 61 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100 | х | х |
| 9 | Средняя заработная плата работников по МО «Табарсук» (прогноз МО «Табарсук»), руб. | 6800 | 28 130 | 31 308 | 34 721 | 38 627 | 42 841 | 47 339 | х | х |
| 10 | Темп роста к предыдущему году, % | 105,0 | 413,7 | 111,3 | 110,9 | 111,2 | 110,9 | 110,5 | х | х |
| 11 | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей | 6,8 | 15,78 | 20,32 | 21,0 | 31,83 | 39,07 | 47,33 | х | х |
| 12 | Темп роста к предыдущему году, % |  | 232,1 | 128,8 | 103,3 | 151,6 | 122,7 | 121,1 | х | х |
| 13 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | х | х |
| 14 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | х | х |
| 15 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 0,8 | 2,0 | 0,9 | 1,0 | 1,5 | 1,8 | 2,2 | 4,1 | 9,7 |
| 16 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей (фонд оплаты труда стр. 7 по графе соответствующего года – стр. 7 за 2013 г.) | 0 | 1,1 | -1,0 | 0,1 | 0,5 | 0,3 | 0,4 | 1,9 | 5,6 |
| 17 | в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 18 | за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей | 0 | 1,1 |  | 0,1 | 0,5 | 0,3 | 0,4 | 1,9 | 5,6 |
| 19 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей из них: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 20 | от реструктуризации сети, млн. рублей | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 21 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно- управленческого, млн.рублей | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 22 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн.рублей | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 23 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 24 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 25 | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 18+23+24) | 0 | 1,1 |  | 0,1 | 0,5 | 0,30 | 0,4 | 1,9 | 5,6 |
| 26 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр.19/стр.16\*100%) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 27 | Среднесписочная численность иных работников, чел. | х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | х | х |
| 28 | Среднесписочная численность работников учреждений культуры, чел. | 8 | 8 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | х | х |

Согласовано:

Глава МО «Табарсук» Т.С.Андреева

Начальник финансового отдела

МО «Табарсук» Т.А.Безродных