**Периодическое печатное издание**

***«Табарсукский вестник»***

**31 мая 2022 года, выпуск № 156**

**В мае 2022 года Думой муниципального образования «Табарсук» приняты следующие нормативно-правовые акты:**

1. Решение Думы муниципального образования «Табарсук» от 04.05.2022г. № 164/4-дмо «Об утверждении Перечня целевых средств, подлежащих казначейскому сопровождению, предоставляемые из бюджета муниципального образования «Табарсук»».

**В мае 2022 года администрацией муниципального образования «Табарсук» приняты следующие нормативно-правовые акты:**

1. Постановление администрации муниципального образования «Табарсук» от 05.05.2022г. № 32-п «Об установлении мест использования водных объектов для массового отдыха, туризма и спорта, охране жизни людей на водоемах муниципального образования «Табарсук»».

2. Постановление администрации муниципального образования «Табарсук» от 25.05.2022г. № 34-п «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в администрации муниципального образования «Табарсук»».

3. Постановление администрации муниципального образования «Табарсук» от 30.05.2022г. № 35-п «Об утверждении муниципальной программы обеспечения безопасности дорожного движения на территории муниципального образования «Табарсук» на 2022-2024 годы».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Учредитель периодического печатного издания «Табарсукский вестник» - Дума МО «Табарсук»**

**Главный редактор-глава муниципального образования «Табарсук» Андреева Т.С.**

**Тираж-30 экземпляров.**

**Распространяется бесплатно.**

**Адрес редакции - с.Табарсук, ул. Юбилейная, д.3**

**Номер подписан в печать 31 мая 2022 года.**

**04.05.2022г № 164/4-дмо**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**АЛАРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ТАБАРСУК»**

**ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ЦЕЛЕВЫХ СРЕДСТВ,**

**ПОДЛЕЖАЩИХ КАЗНАЧЕЙСКОМУ СОПРОВОЖДЕНИЮ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ ИЗ БЮДЖЕТА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ТАБАРСУК»**

В соответствии со статьей 242.26 Бюджетного Кодекса РФ, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131–ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Дума муниципального образования «Табарсук»

**РЕШИЛА:**

1. Установить, что в соответствии со статьей 24226 Бюджетного кодекса Российской Федерации казначейскому сопровождению подлежат следующие средства, источником финансового обеспечения которых являются средства, предоставляемые из бюджета муниципального образования «Табарсук»:

1.1. авансовые платежи (или расчеты) по муниципальным контрактам (договорам) о поставке товаров, выполнении работ, оказании услуг, заключаемым на сумму 50,00 млн. рублей и более;

1.2. авансовые платежи (или расчеты) по контрактам (договорам) о поставке товаров, выполнении работ, оказании услуг, заключаемым на сумму 50,00 млн. рублей и более бюджетными и автономными учреждениями муниципального образования «Табарсук», лицевые счета которым открыты в Управлении Федерального казначейства по Иркутской области, источником финансового обеспечения которых являются субсидии, предоставляемые в соответствии с абзацем вторым пункта 1
статьи 781 и статьей 782 Бюджетного кодекса Российской Федерации;

1.3. авансовые платежи (или расчеты) по контрактам (договорам) о поставке товаров, выполнении работ, оказании услуг, заключаемым исполнителями и соисполнителями в рамках исполнения указанных в пунктах 1.1, 1.2 настоящей части муниципальных контрактов (контрактов (договоров)) о поставке товаров, выполнении работ, оказании услуг.

2. Опубликовать данное решение в периодическом печатном издании «Табарсукский вестник» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования «Аларский район» на страничке муниципального образования «Табарсук» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее решение вступает в силу после дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на главу муниципального образования «Табарсук» Андрееву Т.С..

Председатель Думы,

Глава муниципального образования «Табарсук»

Т.С.Андреева

**05.05.2022г. № 32 - п**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**АЛАРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ТАБАРСУК»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**ОБ УСТАНОВЛЕНИИ МЕСТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВОДНЫХ ОБЪЕКТОВ ДЛЯ МАССОВОГО ОТДЫХА, ТУРИЗМА И СПОРТА, ОХРАНЕ ЖИЗНИ ЛЮДЕЙ НА ВОДОЕМАХ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ТАБАРСУК»**

В целях обеспечения безопасности и охраны жизни людей на водных объектах, расположенных на территории муниципального образования «Табарсук», реализации Федерального закона № 131-ФЗ «Об общих принципах местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Водного кодекса Российской Федерации, руководствуясь Уставом муниципального образования «Табарсук», администрация муниципального образования «Табарсук»

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Утвердить:

1.1. План мероприятий по установлению мест использования водных объектов для массового отдыха, туризма и спорта, по обеспечению безопасности и охраны жизни людей на водоемах, расположенных на территории муниципального образования «Табарсук» (Приложение № 1);

1.2. Состав оперативной группы экстренного реагирования по мероприятиям обеспечения безопасности людей на воде в купальный сезон 2022 года (Приложение № 2);

1.3. Списки сотрудников отдела внутренних дел и медицинских работников, закрепленных за территорией муниципального образования «Табарсук», по обеспечению общественного порядка и оказанию медицинской помощи людям, терпящим бедствие на воде (Приложение № 3, № 4).

В дальнейшем состав оперативной группы и списки сотрудников отдела внутренних дел и медицинских работников по согласованию ежегодно утверждать распоряжением главы муниципального образования «Табарсук».

- организовать и обеспечить выполнение мероприятий по предотвращению гибели людей на водных объектах в купальный сезон;

- обеспечить готовность сил и средств для спасения людей на воде;

- определить и обозначить места отдыха людей на водоемах;

- установить предупреждающие и информационные щиты, аншлаги в местах неорганизованного массового отдыха населения на водных объектах, предупреждающие об опасности купания;

- проводить информирование населения о правилах безопасности людей на воде в летний период;

- организовать и провести обследование и очистку дна водоемов в местах массового отдыха людей на воде.

2. Обеспечить постоянную готовность для оказания медицинской помощи в местах отдыха людей на водоемах.

3. Определить систему мер по обеспечению общественного порядка в местах массового отдыха населения у водоемов муниципального образования.

4. Совместно с депутатами Думы муниципального образования «Табарсук» установить порядок и систему доведения (не реже 1 раза в декаду) до населения Правил поведения на воде.

5. Опубликовать данное постановление в периодическом печатном издании «Табарсукский вестник» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования «Аларский район» на страничке муниципального образования «Табарсук» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главу муниципального образования «Табарсук» Андрееву Т.С.

Глава муниципального образования «Табарсук»

Т.С.Андреева

Приложение № 1

к постановлению главы МО «Табарсук»

№ 32-п от 05.05.2022 года

**План**

**мероприятий по установлению мест использования водных объектов для массового отдыха, туризма и спорта, по обеспечению безопасности и охраны жизни людей на водоемах, расположенных на территории муниципального образования «Табарсук»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятий | Датавыполнения | Ответственные за выполнение |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Рассмотреть совместно с отделом ГО и ЧС администрации муниципального образования «Аларский район» вопросы состояния охраны жизни людей на воде за 2022 год (в дальнейшем - ежегодно в установленные сроки) | май | Глава МО «Табарсук» |
| 2. | Создать комиссии при администрации МО «Табарсук» по контролю за выполнением мероприятий по охране жизни людей на воде | до 31 мая 2022 г. | Глава МО «Табарсук» |
| 3. | Разработать перспективные планы развития мест массового отдыха населения на водных объектах | до 31 мая 2022 г. | Глава МО «Табарсук» |
| 4. | Изготовить и выставить на необорудованных водоемах предостерегающие знаки о запрете купания | до 31 мая 2022 г. | Глава МО «Табарсук», депутаты Думы МО «Табарсук» |
| 5. | Оборудовать средствами наглядной агитации по правилам проведения и мерам безопасности на воде места купания и пляжи | до 31 мая 2022 г. | Глава МО «Табарсук», депутаты Думы МО «Табарсук» |
| 6. | Провести обучение детей по оказанию медицинской помощи | до 31 мая 2022 г. | Директор школыМБОУ Табарсукая СОШ (по согласованию)  |
| 7. | Осуществить проверку готовности к купальному сезону и прием мест массового отдыха населения на водных объектах | до 31 мая 2022 г. | Глава МО «Табарсук» |
| 8. | Организовать выполнение профилактических мероприятий по предотвращению несчастных случаев с людьми на воде | период купального сезона | Глава МО «Табарсук» |
| 9. | Организовать проведение спецкурсов в школах и учебных заведениях по безопасности поведения на воде  | постоянно | Директор школыМБОУ Табарсукая СОШ(по согласованию)  |

Приложение № 2

к постановлению

№ 32-п от 05.05.2022 года

**Состав**

**оперативной группы экстренного реагирования**

**по мероприятиям обеспечения безопасности людей на воде**

**в купальный сезон 2022 года**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Должность | Ф. И.О. | Домашний адрес | Способ вызова,№ телефона |
| 1. | Глава МО «Табарсук» |  Андреева Тамара Сергеевна |  с.Табарсук, ул.Лесная д.5, кв.1 | тел. 89086446399   |
| 2. | Участковый уполномоченный (по согласованию)  | Ильин Александр Владимирович | пос.Кутулик, квартал А, д.2А, кв.7 | тел: 89992303477 |
| 3. | Заведующая ФАП(по согласованию) | Песляк Наталья Валентиновна | с.Табарсук, ул.Юбилейная д.4, кв.2 | тел. 89500688701 |
| 5. | Директор МБОУ «Табарсук» СОШ(по согласованию)  | Черных Любовь Владимировна | с.Табарсук, ул.Юбилейная д.4, кв.1 | тел. 89027622747 |
| 6. | Директор МБУК «ИКЦ» МО «Табарсук» | Котлярова Ирина Борисовна | с.Табарсук, ул.Чумакова д.62 | тел. 89021727407 |

Приложение № 3

к постановлению

№ 32-п от 05.05.2022 года

**Список**

**сотрудников отдела внутренних дел, закрепленных за территорией МО «Табарсук»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Муниципальное образование | Должность | ЗваниеФ.И.О. | Способ вызова |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Табарсук | Участковый уполномоченный | майор полиции Ильин Александр Владимирович | Тел: 89992303477 |

Приложение № 4

к постановлению

№ 32-п от 05.05.2022 года

**Список**

**медработников, закрепленных за территорией МО «Табарсук»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Муниципальное образование | Должность | ЗваниеФ.И.О. | Способ вызова |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Табарсук | Заведующий ФАП (по согласованию) | РядовойПесляк Наталья Валентиновна | тел. 89500688701 |

**25.05.2022г. № 34 - п**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**АЛАРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ТАБАРСУК»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ТАБАРСУК»**

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах местного самоуправления в Российской Федерации», статьёй 217 Трудового кодекса РФ, Приказом Минтруда от 29.10.2021 г. №776н руководствуясь Уставом муниципального образования «Табарсук» «Табарсук», администрация муниципального образования «Табарсук»

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о системе управления охраной труда в администрации муниципального образования «Табарсук» согласно приложению.

2. Опубликовать данное постановление в периодическом печатном издании «Табарсукский вестник» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования «Аларский район» на страничке муниципального образования «Табарсук» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главу муниципального образования «Табарсук» Андрееву Т.С.

Глава муниципального образования «Табарсук»

Т.С.Андреева

 Приложение

к постановлению администрации

муниципального образования «Табарсук»

от 25.05.2022 года N 34-п

Положение о системе управления охраной труда

в Администрации муниципального образования «Табарсук»

**I. Общие положения**

1. Положение о системе управления охраной труда (далее - Положение) разработано в целях соблюдения требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в организации, в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Работодатель устанавливает структуру и порядок функционирования СУОТ в локальном нормативном акте, принимаемом с учетом Положения.

2. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя.

СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

3. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются работодателем с учетом специфики деятельности организации, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

4. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике (стратегии) организации в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

а) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;

б) соблюдение законодательных и иных норм;

в) достижение целей в области охраны труда.

5. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя (руководителя организации), с учётом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.

6. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих у работодателя в соответствии с [трудовым законодательством](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/5) Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (филиалах, обособленных подразделениях, территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) работодателя, находящихся в его ведении.

7. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда, разрабатывается и утверждается распорядительным документом работодателя положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории работодателя, в котором будет указан необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ.

8. При определении состава соблюдаемых работодателем норм Положения и их полноты учитываются наличие у работодателя рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда, производственных процессов, содержащих опасности травмирования работников, а также результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

**II. Разработка и внедрение СУОТ**

9. Политика (стратегия) в области охраны труда является:

локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;

публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

10. Политика (стратегия) по охране труда:

а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности

б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

г) отражает цели в области охраны труда;

д) включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

е) включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;

ж) учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

11. Политику (стратегию) по охране труда рекомендуется оценивать на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривать в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

12. Работодателю рекомендуется обеспечивать:

а) предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;

б) документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях.

13. Работодателю рекомендуется назначить работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных и рабочих обязанностей. Данные полномочия рекомендуется доводить до сведения работников на всех уровнях управления организацией.

14. Разработку, внедрение и поддержку процесса(ов) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия (а также, при их наличии, участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда рекомендуется обеспечивать в том числе с учетом:

а) определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;

б) обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;

в) определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

15. Управление охраной труда рекомендуется осуществлять при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда работодателя (при наличии) или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

16. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления работодатель вправе реализовывать и поддерживать в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей (при наличии) в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда рекомендуется обеспечивать координацию и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

а) установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;

б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

д) установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

**III. Планирование**

17. При планировании СУОТ рекомендуется определять и принимать во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

18. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

19. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) рекомендуется проводить с учетом [рекомендаций](http://internet.garant.ru/document/redirect/403497636/1000) по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

20. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей рекомендуется осуществлять исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.

21. Оценку уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, рекомендуется осуществлять для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

22. Методы оценки уровня профессиональных рисков работодателю рекомендуется определять с учетом характера своей деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей.

23. Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики своей деятельности. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей, а также особенностями и сложностью производственных процессов, осуществляемых у работодателя.

24. Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией.

25. Работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

26. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных у работодателя опасностей или снижение уровня профессионального риска.

27. Примерный перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков приведен в [приложении N 1](#sub_10000). Работодатель вправе изменять перечень указанных опасностей или включать в него дополнительные опасности, исходя из специфики своей деятельности.

28. Относящиеся к деятельности работодателя государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ.

29. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

30. В Плане мероприятий по охране труда организации рекомендуется указывать следующие примерные сведения:

а) наименование мероприятий;

б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;

в) сроки реализации по каждому мероприятию;

г) ответственные лица за реализацию мероприятий;

д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

31. При составлении Плана мероприятий по охране труда организации работодатель вправе руководствоваться примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

32. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

а) изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

б) изменения в условиях труда работниках (результатах специальной оценки условий труда (СОУТ и ОПР);

в) внедрение новой продукции, услуг и процессов или изменение существующих продукции, услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье).

33. При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда рекомендуется учитывать имеющийся передовой опыт, финансовые, производственные (функциональные) возможности.

34. Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой (стратегией) по охране труда.

35. Принятые цели по охране труда рекомендуется достигать путем реализации процедур и комплекса мероприятий, предусмотренных [главой II](#sub_200) настоящего Примерного положения.

36. Цели рекомендуется формулировать с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

37. Количество целей по охране труда работодателю рекомендуется определять с учетом специфики его производственной деятельности, размера (численности работников, структурных подразделений), показателей по условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

38. При выборе целей в области охраны труда рекомендуется учитывать их характеристики, в том числе:

а) возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;

б) возможность учета:

1) применимых норм;

2) результатов оценки рисков;

3) результатов консультаций с работниками и, при их наличии, представителями работников.

39. Работодатель, по необходимости, ежегодно пересматривает цели в области охраны труда, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

40. При планировании достижения целей работодателю рекомендуется определять:

а) необходимые ресурсы;

б) ответственных лиц;

в) сроки достижения целей (цели могут быть долгосрочными и краткосрочными);

г) способы и показатели оценки уровня достижения целей;

д) влияние поставленных целей в области охраны труда на бизнес-процессы организации.

**IV. Обеспечение функционирования СУОТ**

41. При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ работодателю при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда рекомендуется использовать передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда, свои финансовые, производственные (функциональные) возможности, а также учитывать возможные требования со стороны внешних заинтересованных сторон.

42. Для обеспечения функционирования СУОТ работодателю рекомендуется:

а) определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);

б) обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;

в) обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;

г) документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

43. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется работодателем в соответствии с нормами [трудового законодательства](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/5).

44. Рекомендуется информировать работников в рамках СУОТ:

а) о политике и целях в области охраны труда;

б) о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;

в) о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);

г) об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

45. Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками работодателю (руководителю организации) рекомендуется установить с учетом специфики деятельности организации с учетом форм (способов) и рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов.

46. При информировании работников допускается учитывать следующие формы доведения информации:

а) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;

б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

в) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;

г) изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;

д) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

) размещения соответствующей информации в общедоступных местах;

ж) проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

**V. Функционирование**

47. Основными процессами по охране труда являются:

а) специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);

б) оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);

в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;

г) проведение обучения работников;

д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);

е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;

ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;

з) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;

и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;

к) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;

л) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;

м) санитарно-бытовое обеспечение работников;

н) выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов;

о) обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;

п) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с [трудовым законодательством](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/5) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

р) обеспечение социального страхования работников;

с) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;

т) реагирование на аварийные ситуации;

у) реагирование на несчастные случаи;

ф) реагирование на профессиональные заболевания.

48. Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми процессами СУОТ организации. По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

49. Процессы, представленные в [подпунктах "в" - "д" пункта 47](#sub_104703) Положения, представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе.

50. Процессы, представленные в [подпунктах "е" - "л" пункта 47](#sub_104706) Положения представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации;

51. Процессы, представленные в [подпунктах "м" - "с" пункта 47](#sub_104712) Положения представляют собой группу сопутствующих процессов по охране труда.

52. Процессы, представленные в [подпунктах "т" - "ф" пункта 47](#sub_104718) Положения, представляют собой группу процессов реагирования на ситуации.

53. Перечень процессов допуска работников к самостоятельной работе, обеспечения безопасной производственной среды, сопутствующих процессов в СУОТ организации рекомендуется формировать по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков, численности и состава работников организации, видов выполняемых работ при осуществлении производственной деятельности.

54. Перечень основных процессов СУОТ в целях обеспечения ее функционирования работодателю рекомендуется устанавливать с учетом специфики его деятельности в локальном акте о создании СУОТ.

55. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

а) планирование мероприятий по охране труда;

б) выполнение мероприятий по охране труда;

в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;

г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;

д) управление документами СУОТ;

е) информирование работников и взаимодействие с ними;

ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

56. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

57. Процесс реагирования на указанные в [пункте 56](#sub_1056) события включает в себя следующие подпроцессы:

реагирование на несчастные случаи;

расследование несчастных случаев.

Порядок реагирования на несчастные случаи, а также порядок их расследования работодателю рекомендуется устанавливать с учетом специфики деятельности.

58. Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в организации, а подпроцесса расследования несчастных случаев - вся информация, имеющая отношение к данному событию.

59. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), работодатель, исходя из специфики своей деятельности, действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и своих локальных нормативных актов обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

**VI. Оценка результатов деятельности**

60. Работодателю рекомендуется определить:

а) объект контроля, включая:

1) соблюдение законодательных и иных требований;

2) виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями;

з) степень достижения целей в области охраны труда;

б) методы контроля показателей;

в) критерии оценки показателей в области охраны труда;

г) виды контроля.

61. Работодателю рекомендуется обеспечить создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области охраны труда.

62. Работодателю рекомендуется разработать порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ в том числе:

а) оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;

б) получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;

в) получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

63. Работодателю, исходя из специфики своей деятельности, рекомендуется определить основные виды контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым относятся:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности, примерный перечень которых приведен в [приложении N 2](#sub_20000) и не является исчерпывающим для организации (может быть расширен по решению работодателя); выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований);

в) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

г) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

64. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления работодатель вправе реализовать многоступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и контроля показателей реализации процедур с учетом своей организационной структуры, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

65. Работодатель вправе предусмотреть и реализовать возможность осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ организации, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем организации общественного контроля с привлечением уполномоченных по охране труда, либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

66. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, работодателю рекомендуется оценивать следующие показатели:

а) достижение поставленных целей в области охраны труда;

б) способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;

в) эффективность действий, намеченных работодателем (руководителем организации) на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

г) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;

д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

ж) полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

67. Работодателю рекомендуется фиксировать и сохранять соответствующую информацию по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащую результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности.

68. Примерный перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается, следующими данными:

- абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;

- относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;

- качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

69. Результаты контроля рекомендуется использовать работодателю (руководителю организации) для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по её актуализации, изменению, совершенствованию.

VII. Улучшение функционирования СУОТ

70. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

71. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

72. Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ работодателю рекомендуется определить с учетом специфики его деятельности в локальном акте о создании своей СУОТ.

73. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ работодателю рекомендуется установить и фиксировать порядок разработки корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ.

Корректирующие действия рекомендуется разрабатывать в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

74. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;

- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;

- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

75. В Положении содержатся нормы, которые работодатель вправе использовать для внедрения и обеспечения функционирования СУОТ. Нормы Положения обеспечивают работодателю реализацию системного процессного подхода к обеспечению функционирования СУОТ.

76. Процессы СУОТ связаны между собой, поэтому их не рекомендуется рассматривать отдельно друг от друга.

77. Работодатель с учетом специфики деятельности, структуры управления (организационной структуры), численности работников, государственных нормативных требований охраны труда вправе самостоятельно определить необходимую ему СУОТ.

78. Допускается упрощение структуры СУОТ у отдельных работодателей при условии соблюдения ими государственных нормативных требований охраны труда.

79. Работодатель вправе использовать Положение в полном объеме или частично для систематического улучшения функционирования действующей СУОТ.

**30.05.2022г. № 35 - п**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**АЛАРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ТАБАРСУК»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ТАБАРСУК» НА 2022-2024 ГОДЫ**

В целях обеспечения безопасности дорожного движения, обеспечение приоритета жизни и здоровья граждан, участвующих в дорожном движении, руководствуясь статьей 14 п. 1 пп.5 Федерального Закона N 131-ФЗ от 06.10.2003г. "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", [Федеральным Законом](http://municipal.garant.ru/document/redirect/10105643/0) N 196-ФЗ от 10 декабря 1995 года "О безопасности дорожного движения". [Федеральным законом](http://municipal.garant.ru/document/redirect/12157004/0) от 08.11.2007 г. N 257-ФЗ "Об автомобильных дорогах и о дорожной деятельности в Российской Федерации", руководствуясь Уставом муниципального образования «Табарсук» «Табарсук», администрация муниципального образования «Табарсук»

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную Программу (далее Программа) обеспечения безопасности дорожного движения на территории муниципального образования "Табарсук" на 2022 - 2024 годы. (Приложение 1).

2. Опубликовать данное постановление в периодическом печатном издании «Табарсукский вестник» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования «Аларский район» на страничке муниципального образования «Табарсук» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главу муниципального образования «Табарсук» Андрееву Т.С.

Глава муниципального образования «Табарсук»

Т.С.Андреева

Приложение 1

к постановлению администрации

муниципального образования «Табарсук»

от 30.05.2022 года N 35-п

**Муниципальная программа "Обеспечение безопасности дорожного движения на территории муниципального образования "Табарсук" на 2022-2024 годы"**

1.Паспорт программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Муниципальная программа "Обеспечение безопасности дорожного движения на территории муниципального образования "Табарсук" на 2022-2024 годы" |
| Правовая основа Программы | [Федеральный закон](http://municipal.garant.ru/document/redirect/186367/0) N 131-ФЗ от 06.10.2003 "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", [Федеральный Закон](http://municipal.garant.ru/document/redirect/10105643/0) N 196-ФЗ от 10 декабря 1995 года "О безопасности дорожного движения". |
| Заказчик Программы | Администрация муниципального образования "Табарсук" |
| Разработчик Программы | Администрация муниципального образования "Табарсук" |
| Цель Программы | Снижению уровня аварийности на автодорогах,обеспечение безопасности жизни и здоровья граждан. |
| Задачи Программы | Разработка и применение эффективных схем, методов и средств организации дорожного движения.Ликвидация и профилактика возникновения опасных участков на сети автомобильных дорог.Обеспечение сохранности автомобильных дорог, улучшение их технического состояния. |
| Источники финансирования Программы | Средства бюджета Администрации муниципального образования "Табарсук", средства дорожного фонда муниципального образования "Табарсук" |
| Объемы финансирования Программы | 2022 год - 778,2 тыс. рублей,2023 год - 815,8 тыс. рублей,2024 год - 881, 1 тыс. рублей.Общий объем финансирования - 2475,1 тыс. рублейОбъемы финансирования могут корректироваться после принятия областного бюджета и бюджета муниципального образования "Табарсук" на очередной финансовый год. |
| Исполнители мероприятий Программы | Администрация муниципального образования "Табарсук", подрядные организации, определяемые в соответствии с Федеральным законом N 44 от 21.07.2005 г. "О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных служб" и другими законодательными актами |

2. Описание программы

2.1. Технико-экономическое обоснование программы

На территории муниципального образования "Табарсук" расположено порядка 10,6 км. дорог. Это автомобильные дороги V категории общего пользования местного значения. Понижение уровня безопасности дорожного движения на дорогах в последнее время объясняется рядом следующих факторов:

- темпы роста парка транспортных средств не соответствуют темпам строительства и реконструкции дорог;

- отмечается ухудшение транспортной дисциплины участников движения, прежде всего владельцев индивидуальных автотранспортных средств и пешеходов;

Сложившаяся обстановка требует программно-целевого подхода к её решению.

2.2. Ресурсное обеспечение Программы

Программа финансируется из средств бюджета Администрации муниципального образования "Табарсук", средств дорожного фонда Иркутской области. Объемы финансирования составят:

2022 год -778,2 тыс. рублей,

2023 год - 815, 8 тыс. рублей,

2024 год - 881, 1 тыс. рублей.

Общий объем финансирования - 2475,1 тыс. рублей

Объемы финансирования могут корректироваться после принятия областного бюджета и бюджета муниципального образования "Табарсук" на очередной финансовый год.

2.3. Оценка эффективности реализации Программы

Критериями количественной и качественной оценки результатов реализации и оценки ожидаемой эффективности Программы являются повышение уровня безопасности дорожного движения, сокращение уровня аварийности и дорожно-транспортного травматизма, совершенствование условий движения на автодорогах, улучшения состояния дорог местного значения.

2.4. Механизм управления реализацией Программы

Контроль за выполнением мероприятий Программы осуществляет Администрация муниципального образования "Табарсук", а также государственные органы в соответствии с федеральным и областным законодательством

2.5. Перечень мероприятий муниципальной Программы

"Обеспечение безопасности дорожного движения на территории муниципального образования "Табарсук" на 2022-2024 годы"

2.5.1. Обеспечение сохранности автомобильных дорог,

улучшение их технического состояния

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименованиемероприятия | Объем финансирования по годам(тыс. руб.) | Источник финансирования | Исполнительмероприятия |
| 2022 | 2023 | 2024 | всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  |
| 1 | Ремонт дорог, обустройство тротуаров | 608,2 | 645,8 | 711,2 | 1965,1 | Бюджет поселения, средства муниципального дорожного фонда | Администрация муниципального образования «Табарсук» |
| 2 | Зимнее содержание дорог | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 180,0 | Бюджет поселения | Администрация муниципального образования «Табарсук» |
| 3 | Летнее содержание дорог (грейдирование, профилирование) | 60,0 | 60,0 | 60,0 | 180,0 | Бюджет поселения | Администрация муниципального образования «Табарсук» |

2.5.2. Совершенствование организации дорожного движения

транспорта и пешеходов на территории муниципального образования "Казачье"

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | Приобретение и установка фонарей уличного освещения | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 90,0 | Бюджет поселения | определяется в соответствии с Федеральным законом N 44 от 21.07.2005 г. "О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных служб" и другими законодательными актами |
| 2 | Изготовление и установка дорожных знаков, указателей | 20,0 | 20,00 | 20,00 | 60,00 |

2.5.3. Совершенствование системы управления обеспечением безопасности дорожного движения

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Мероприятия | Срокисполнения | Объем финансирования, тыс. руб. | Исполнители |
| 2022 | 2023 | 2024 |  |
| 1. | Информирование населения по вопросам обеспечения безопасности населения на транспорте муниципального образования - проведение разъяснительной работы на собраниях и сходах граждан | В течение года | без материальных затрат | без материальных затрат | без материальных затрат | Администрация муниципального образования «Табарсук» |
| 2. | Формирование индивидуального и общественного сознания, активной жизненной позиции и повышение грамотности населения в области обеспечения безопасности населения на транспорте изготовление памяток и информационных листовок по безопасности населения на транспорте) | Постоянно | без материальных затрат | без материальных затрат | без материальных затрат | Администрация муниципального образования «Табарсук» |
| 3. | Проведение ежегодного обследования улично-дорожной сети муниципального образования для определения первоочередных работ по восстановлению дорожного полотна и объектов дорожно-транспортной инфраструктуры | Ежегодно | ---- | ---- | ---- | Администрация муниципального образования «Табарсук» |
| Совершенствование политики в работе с участниками дорожного движения |
| 1 | Привлечение общественных объединений к решению проблем безопасности дорожного движения | Постоянно | без материальных затрат | без материальных затрат | без материальных затрат | Администрация муниципального образования «Табарсук» |
| 2 | В целях профилактики аварийности и детского дорожно-транспортного травматизма принимать участие в проведении конкурсов в образовательных учреждениях  | Постоянно | без материальных затрат | без материальных затрат | без материальных затрат | Администрация муниципального образования «Табарсук» |
| 3 | Принимать участие в проводимых РЭО ГИБДД МО МВД России "Черемховский" мероприятий по формированию безопасного поведения участников дорожного движения (изготовление памяток и информационных листовок по безопасности населения на транспорте) | Постоянно | без материальных затрат | без материальных затрат | без материальных затрат | Администрация муниципального образования «Табарсук» |
| 4 | Проведение встреч с населением по вопросам безопасного дорожного движения | Постоянно | без материальных затрат | без материальных затрат | без материальных затрат | Администрация муниципального образования «Табарсук» |