

Национальный проект «Демография»

С 2021 года в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» реализуется Программа профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан на период до 2024 года, утвержденная Постановлением правительства РФ от 13.03.2021г. № 369 (в редакции от 18.03.2022 г. № 409).

Операторами по организации обучения выступают:



АНО «Агентство развития профессионального мастерства
(Ворлдскиллс Россия)»



РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации



Национальный
исследовательский

**Томский
государственный
университет**

Томский государственный
университет



ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

Центр опережающей профессиональной подготовки
Иркутской области (ЦОПП Иркутской области)



РЕГИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ
КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

ГАУ ДПО ИО «Региональный институт кадровой
политики и непрерывного профессионального
образования»

Цель программы – содействие занятости отдельных категорий граждан путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда

Профессиональное обучение проводится по основным программам профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих.

Дополнительное профессиональное образование организуется для лиц, получающих или имеющих среднее профессиональное и (или) высшее образование по дополнительным программам повышения квалификации, дополнительным программам профессиональной переподготовки.

Национальный проект «Демография»



Бесплатно могут пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование граждане, относящиеся к категориям:

- граждане, ищущие работу и обратившихся в службы занятости, в том числе безработные граждане;

- лица в возрасте 50-ти лет и старше;

- лица предпенсионного возраста;

- женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет;

- женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях.

При этом!

Граждане могут принять участие в мероприятиях по обучению один раз в период с 2021 до 2024 года.

Не могут обучаться граждане, которые принимали участие в мероприятиях по обучению работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения

Граждане, отчисленные за неуспеваемость или нерегулярное посещение занятий без уважительной причины, лишаются права участия в мероприятиях по обучению.

Национальный проект «Демография»



Квота региона в 2022 году по линии Агентства Ворлдскиллс составляет 1389 человек по первому этапу, 496 человек второй этап (безработные граждане, работники находящиеся под риском увольнения)



Центры обучения

Автономная некоммерческая организация «Научно-исследовательский институт ВДПО Сибири и Дальнего Востока»

ГАПОУ ИО «Ангарский техникум общественного питания и торговли»

ГАПОУ ИО «Ангарский техникум строительных технологий»

ГАПОУ ИО «Байкальский техникум отраслевых технологий и сервиса»

ГАПОУ ИО «Братский индустриально-металлургический техникум»

ГАПОУ ИО «Иркутский колледж экономики, сервиса и туризма»

ГАПОУ ИО «Иркутский техникум авиастроения и материалобработки»

ГАПОУ ИО «Иркутский техникум индустрии питания»

ГАПОУ ИО «Иркутский технологический колледж»

ГАПОУ ИО «Ангарский индустриальный техникум»

ГБПОУ ИО «Ангарский автотранспортный техникум»

ГБПОУ ИО «Братский политехнический колледж»

ГБПОУ ИО «Иркутский колледж автомобильного транспорта и дорожного строительства»

ГБПОУ ИО «Иркутский региональный колледж педагогического образования»

ГБПОУ ИО «Иркутский техникум архитектуры и строительства»

ГБПОУ ИО «Иркутский техникум транспорта и строительства»

ГБПОУ ИО «Химико-технологический техникум Саянска»

ГБПОУ ИО «Черемховский педагогический колледж»

ГБПОУ «Иркутский аграрный техникум»

ГБПОУ «Иркутский техникум машиностроения им. Н.П. Трапезникова»

ГБПОУ Иркутской области «Ангарский педагогический колледж»

ГБПОУ «Тулунский аграрный техникум»

ГАПОУ ИО «Центр обучения и содействия трудоустройству»



36
Центров
обучения

55
компетенций

ГБПОУ ИО «Боханский педагогический колледж им. Д. Банзарова»

ГБПОУ ИО «Братский промышленный техникум»

ГБПОУ ИО «Братский торгово-технологический техникум»

ГБПОУ ИО «Иркутский авиационный техникум»

ГБПОУ ИО «Иркутский гидрометеорологический техникум»

ГБПОУ ИО «Иркутский энергетический колледж»

ГБПОУ ИО «Нижнеудинский техникум железнодорожного транспорта»

ГБПОУ ИО «Черемховский горнотехнический колледж им. М.И. Щадова»

НОЧУ ВО «Московский финансово-промышленный университет «Синергия» (филиал в Иркутской области)

ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж»

ОГБПОУ «Саянский медицинский колледж»

ФГБОУ ВО «Иркутский государственный университет путей сообщения»

ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет»

На основании результатов мониторинга потребностей в дополнительном профессиональном образовании, организованном в 2021 году совместно с министерством труда и занятости населения Иркутской области Региональным институтом кадровой политики, были разработаны программы, направленные на устранение профессиональных дефицитов работников служб муниципальных образований, сельских территорий. Все программы прошли конкурсный отбор и включены в перечень программ обучения различных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

Национальный проект «Демография»



7 программ

ДПП ПК «Школа заказчика объектов капитального строительства»

ДПП ПК «Комплексное развитие сельских территорий»

ДПП ПК «Эффективное управление в органах местного самоуправления»

ДПП ПК «Профессиональные стандарты как инструмент формирования и реализации кадровой политики образовательной организации»

ДПП ПК «Технологии информационного моделирования в строительстве»

ДПП ПК «Государственное и муниципальное управление 5.0»

ОППО «Специалист, участвующий в организации деятельности детского коллектива (вожатый)»



Бесплатная программа обучения

- молодежь в возрасте до 35 лет включительно
- граждане, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более
- граждане, не имеющие среднего профессионального или высшего образования и не обучающихся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования (в случае обучения по основным программам профессионального обучения)
- граждане, которые с даты выдачи им документа об образовании и (или) о квалификации не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более
- граждане, завершающие обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования в текущем календарном году (за исключением получивших грант на обучение или обучающихся по договорам о целевом обучении), обратившихся в органы службы занятости, для которых отсутствует подходящая работа по получаемой профессии (специальности)
- женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста в возрасте от 0 до 7 лет включительно
- женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет
- граждане в возрасте 50 лет и старше, граждане предпенсионного возраста
- граждане, находящиеся под риском увольнения (планируемых к увольнению в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможным расторжением трудовых договоров)
- работники, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников
- безработные, зарегистрированные в органах службы занятости

ДПП ПП «Государственное и муниципальное управление 5.0»



- **Входные требования к слушателям:** специалисты с высшим или средним профессиональным образованием, специализирующиеся в области управления человеческими ресурсами, руководители организаций, молодые специалисты и лица, желающие сменить профессиональный вид деятельности
- **Объем:** 256 часов
- **Форма обучения:** очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий
- **Цель и планируемые результаты освоения программы:** в ходе изучения программы слушатели приобретут умение определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения. Овладеют навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы. Приобретут умение применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных (муниципальных) активов, Получат знания нормативной, правовой, методической документации в сфере государственного и муниципального управления; принципов и правил работы с нормативно-методической документацией;
- **Выдаваемый документ о квалификации:** диплом о профессиональной переподготовке
- **Срок реализации программы:** 29.08 - 28.10.2022 года



Содержание образовательной программы:



Модуль 1. Модернизация системы государственного и муниципального управления в Российской Федерации: глобализация и национальные приоритеты



Модуль 2. Конституционно-правовые основы государственного и муниципального управления в Российской Федерации



Модуль 3. Правовые механизмы разрешения конфликтов в системе государственного и муниципального управления



Модуль 4. Цифровая трансформация органов государственной власти и местного самоуправления



Модуль 5. Противодействие коррупции в деятельности органов государственного и муниципального управления



Модуль 6. Проектное управление в государственных и муниципальных органах



Модуль 7. Планирование управленческой деятельности в государственных и муниципальных органах



Модуль 8. Разработка и исполнение управленческих решений



Модуль 9. Оценка эффективности государственного и муниципального управления



Итоговая аттестация

ДПП ПК «Школа заказчика объектов капитального строительства»



- **Входные требования к слушателям:** граждане, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, лица, получающие высшее образование
- **Объем:** 72 часа
- **Форма обучения:** очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий
- **Организация обучения:** без отрыва от производства, с отрывом от производства
- **Цель и планируемые результаты освоения программы:** в ходе изучения программы слушатели освоят планирование и контроль разработки локальных распорядительных документов, сводное планирование и контроль выполнения работ по повышению эффективности деятельности, определение основных технико-экономических характеристик объекта капитального строительства, в том числе предельной стоимости строительства, разработку ходатайства о намерениях инвестирования в строительство организаций, зданий и сооружений, определение состава необходимых работ, организация расчета их стоимости, планирование потребности в ресурсах, используемых в процессе производства работ, Формирование требований к техническому заданию, контроль качества выполнения работ по разработке технического задания, Определение рисков проекта и вероятных путей снижения их воздействия, Подготовку материалов и документации для заключения договоров, направленных на организацию и материально-техническое обеспечение строительства, реконструкции, капитального ремонта, сноса объектов капитального строительства, Утверждение проектной документации, изменений в проектной документации, Осуществление контроля результатов инженерных изысканий, проектной документации на соответствие их заданиям на указанные виды работ. Представление проекта планировки территории и проекта межевания территории и др.
- **Выдаваемый документ о квалификации:** удостоверение о повышении квалификации установленного образца
- **Срок реализации программы:** 03.10-15.10.2022 года, 17.10-29.10.2022 года



Содержание образовательной программы:



Модуль 1. Проектное управление объектами капитального строительства



Модуль 2. Ценообразование в строительстве. Планирование и определение контактной цены



Модуль 3. Функции технического заказчика, законодательное регулирование деятельности заказчика и ответственность за нарушение законодательства о градостроительной деятельности.



Модуль 4. Управление проектом в инвестиционно-строительной сфере на основе цифрового стандарта организации



Модуль 5. Технологии информационного моделирования на всех стадиях жизненного цикла проекта



Итоговая аттестация

ДПП ПК «Технологии информационного моделирования в строительстве»



- **Форма обучения:** очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий
- **Объем:** 72 часа
- **Входные требования к слушателям (расширенное описание):** граждане, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, лица, получающие высшее образование
- **Результат освоения программы:** получение новых и совершенствование имеющихся компетенций, необходимых для выполнения профессиональной деятельности в строительстве, с применением технологий информационного моделирования (ТИМ), с углубленным изучением ТИМ в работе руководителя.
В ходе изучения программы слушатели изучат Законодательство и нормативно-техническое регулирование в деятельности руководителя организации с применением технологий информационного моделирования (ТИМ), Технологии информационного моделирования в работе руководителя Обзор программное обеспечение для информационного моделирования зданий и сооружений. Анализ текущей ситуации на российском и зарубежном рынке. Внедрение информационного моделирования (ТИМ) в организации
- **Выдаваемый документ о квалификации:** удостоверение о повышении квалификации установленного образца
- **Срок реализации программы:** 12.09-24.09.2022 года



Содержание образовательной программы:



Модуль 1. Вводный модуль



Модуль 2. Законодательство и нормативно-техническое регулирование в деятельности руководителя организации с применением технологий информационного моделирования (ТИМ)



Модуль 3. Технологии информационного моделирования в работе руководителя



Модуль 4. Технологии информационного моделирования в работе руководителя



Итоговая аттестация

ДПП ПК «Комплексное развитие сельских территорий»



Содержание образовательной программы:



Модуль 1. Основные направления социально-экономического развития Российской Федерации



Модуль 2. Цифровая трансформация органов местного самоуправления сельских территорий



Модуль 3. Проектное управление в государственных и муниципальных органах и учреждениях



Модуль 4. Разработка социально-экономического проекта (программы развития)



Итоговая аттестация – защита проекта по комплексному развитию сельских территорий

- **Входные требования к слушателям (расширенное описание):** граждане, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, лица, получающие высшее образование
- **Категория слушателей:** руководящие работники органов местного самоуправления сельских территорий
- **Объем:** 72 часа
- **Форма обучения:** очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий
- **Цель и планируемые результаты освоения программы:** в ходе обучения слушатели научатся разрабатывать социально-экономические проекты (программы развития), оценивать экономические, социальные, политические условия и последствия реализации государственных (муниципальных) программ, применять цифровые технологии в профессиональной деятельности, определять параметры качества управленческих решений и осуществления административных процессов, выявлять отклонения и принимать корректирующие меры, организовывать контроль исполнения, проводить оценку качества управленческих решений и осуществление административных процессов, применять основные экономические методы для управления муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре муниципальных активов и др.
- **Выдаваемый документ о квалификации:** удостоверение о повышении квалификации установленного образца
- **Срок реализации программы:** 22.08-02.09.2022 года

ДПП ПК «Эффективное управление в органах местного самоуправления»



- **Входные требования к слушателям (расширенное описание):** граждане, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, лица, получающие высшее образование
- **Категория слушателей:** руководящие работники органов местного самоуправления и муниципальных учреждений
- **Объем:** 72 часа
- **Форма обучения:** очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий
- **Цель и планируемые результаты освоения программы:** в ходе обучения слушатели познакомятся с цифровой трансформацией органов местного самоуправления сельских территорий, Национальными проектами Российской Федерации на период до 2024 года, Управлением изменениями, управлением индивидуальными реакциями на изменения, Командным менеджментом, Стратегией осуществления изменений, Управлением человеческими ресурсами в органах местного самоуправления сельских муниципалитетов, кадровыми технологиями в работе с персоналом муниципальной службы
- **Выдаваемый документ о квалификации:** удостоверение о повышении квалификации установленного образца
- **Срок реализации программы:** 19.09-30.09.2022 года



Содержание образовательной программы:



Модуль 1. Цифровая трансформация органов местного самоуправления сельских территорий



Модуль 2. Управление изменениями



Модуль 3. Управление человеческими ресурсами в органах местного самоуправления сельских муниципалитетов



Итоговая аттестация






ДПП ПК «Профессиональные стандарты как инструмент формирования и реализации кадровой политики образовательной организации»



- **Форма обучения:** очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий
- **Объем:** 72 часа
- **Входные требования к слушателям:** граждане, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, лица, получающие высшее образование
- **Категория слушателей:** руководящие, кадровые работники органов местного самоуправления сельских территорий, администраций муниципальных образований, организаций, учреждений
- **Цель и планируемые результаты освоения программы:** в результате освоения ДПП слушатель научится применять методики оценки квалификации персонала на соответствие требованиям профессионального стандарта; формировать кадровую политику профессиональной образовательной организации с учетом требований профессиональных стандартов; разрабатывать комплекс мероприятий по внедрению и применению профессиональных стандартов; разрабатывать локальные нормативные акты на основе профстандартов; организовывать кадровое делопроизводство с учетом требований профстандартов; организовывать деятельность образовательной организации по обучению персонала в соответствии с профессиональными стандартами
- **Выдаваемый документ о квалификации:** удостоверение о повышении квалификации установленного образца
- **Срок реализации программы:** 03.10-14.10.2022 года



Содержание образовательной программы:

-  **Модуль 1. Нормативно-правовые аспекты применения профессиональных стандартов**
-  **Модуль 2. Организационно-управленческие аспекты применения профессиональных стандартов в организации**
-  **Модуль 3. Изменение процедуры аттестации (оценки) персонала в условиях внедрения профессиональных стандартов**
-  **Модуль 4. Организация и проведение мероприятий по обучению, развитию и построению профессиональной карьеры сотрудников**
-  **Итоговая аттестация**





ОППО «Специалист, участвующий в организации деятельности детского коллектива (вожатый)»



- **Цель и планируемые результаты освоения программы:** формирование у слушателей профессиональных компетенций по сопровождению детского коллектива в организациях отдыха детей и их оздоровления
- **Форма обучения:** очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий
- **Объем:** 144 часа
- **Категория слушателей:** вожатые, осуществляющие работу в организациях отдыха детей и их оздоровления
- **Цель и планируемые результаты освоения программы:** в ходе освоения программы слушатели изучат нормативно-правовое обеспечение профессиональной деятельности вожатого, познакомятся с Психолого-педагогическими особенностями детей, возрастным подходом в развитии детского коллектива, планированием деятельности детского коллектива, изучат технологии проведения игр, сборов и иных мероприятий во временном детском коллективе, основы самоуправления во временном детском коллективе, Организацию рефлексивной деятельности временного детского коллектива, пройдут стажировку на базе кампуса для одарённых детей «Персей»
- **Выдаваемый документ о квалификации:** свидетельство о профессии рабочего, должности служащего
- **Срок реализации программы:** 03.10-14.10.2022 года



Содержание образовательной программы:

-  Модуль 1. Общепрофессиональные дисциплины
-  Модуль 2. Профессиональные модули
-  Модуль 3. Стажировка
-  Итоговая аттестация

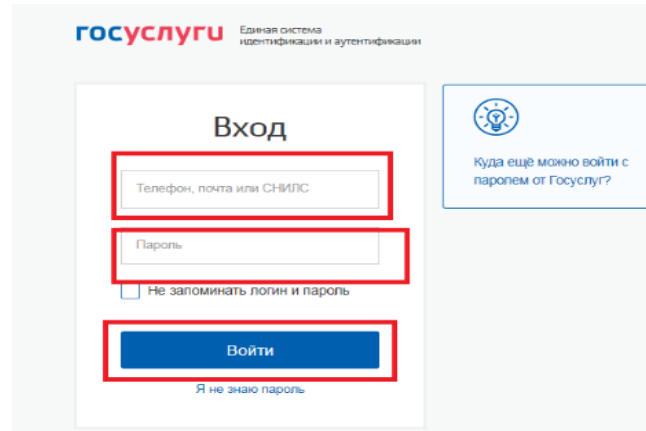
Как подать заявку на участие?

➔ В поисковой строке браузера необходимо ввести Портал Работа в России, выбираем <https://trudvsem.ru/>

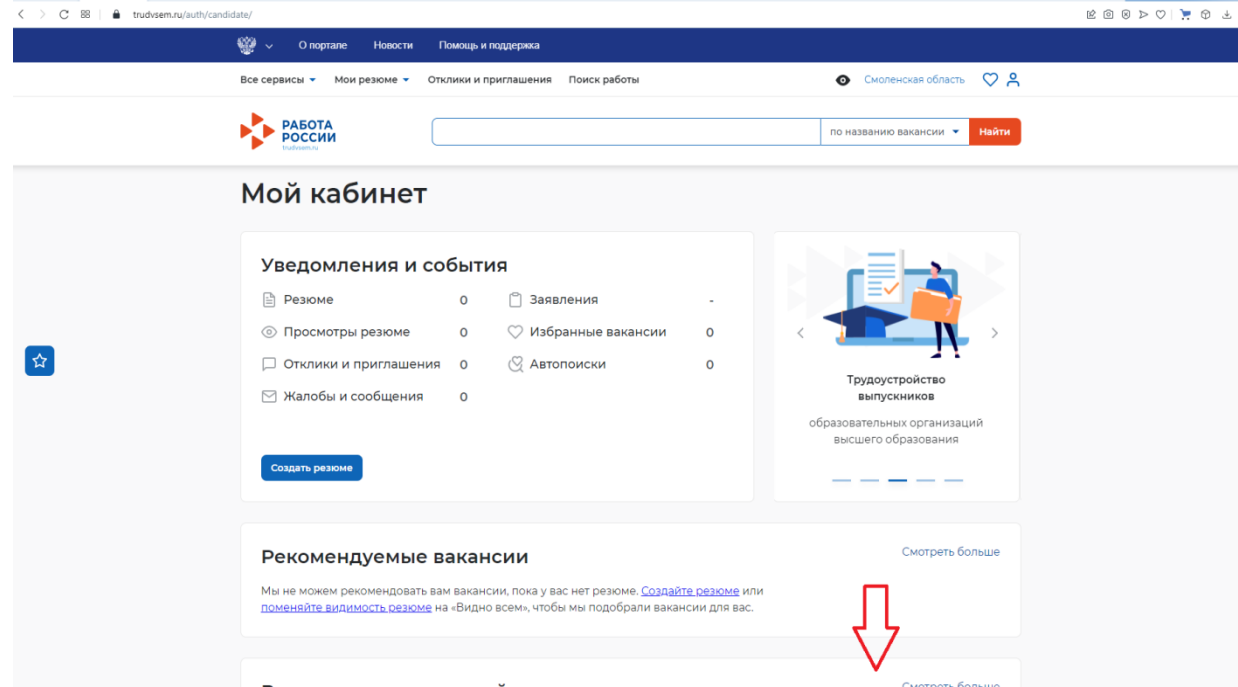
The screenshot shows the homepage of the 'Работа в России' portal. At the top, there is a navigation bar with links for 'О портале', 'Новости', and 'Помощь и поддержка'. Below this, there are links for 'Все сервисы', 'Поиск работы', and 'Поиск работников'. The main header includes the portal's logo and the text 'Найдите работу вашей мечты в любой точке России'. A search bar is prominently displayed with the placeholder text 'Начните поиск' and a red 'Найти' button. Below the search bar, there are several links under the heading 'Часто ищут', including 'Свежие вакансии', 'Вакансии от работодателей', 'Работа в Москве', 'Прямые вакансии', 'Вакансии центра занятости', and 'Работа без опыта'. A button labeled 'Подать заявление' is visible under the heading 'Встать на учет в качестве безработного'. The page also features two blue boxes at the bottom: one for 'Пройдите обучение в рамках федерального проекта «Содействие занятости»' and another for 'Пособия по безработице'. The page is decorated with large blue and white geometric shapes and a photo of a welder.

Нажимаем кнопку «Войти», далее выбираем раздел Для соискателей и осуществляем вход через «Госуслуги»

Как подать заявку на участие?



➔ В открывшемся окне «Мой кабинет» необходимо переместиться вниз страницы до информационной строки «Пройдите обучение в рамках Федерального проекта «Содействие занятости»»



Как подать заявку на участие?

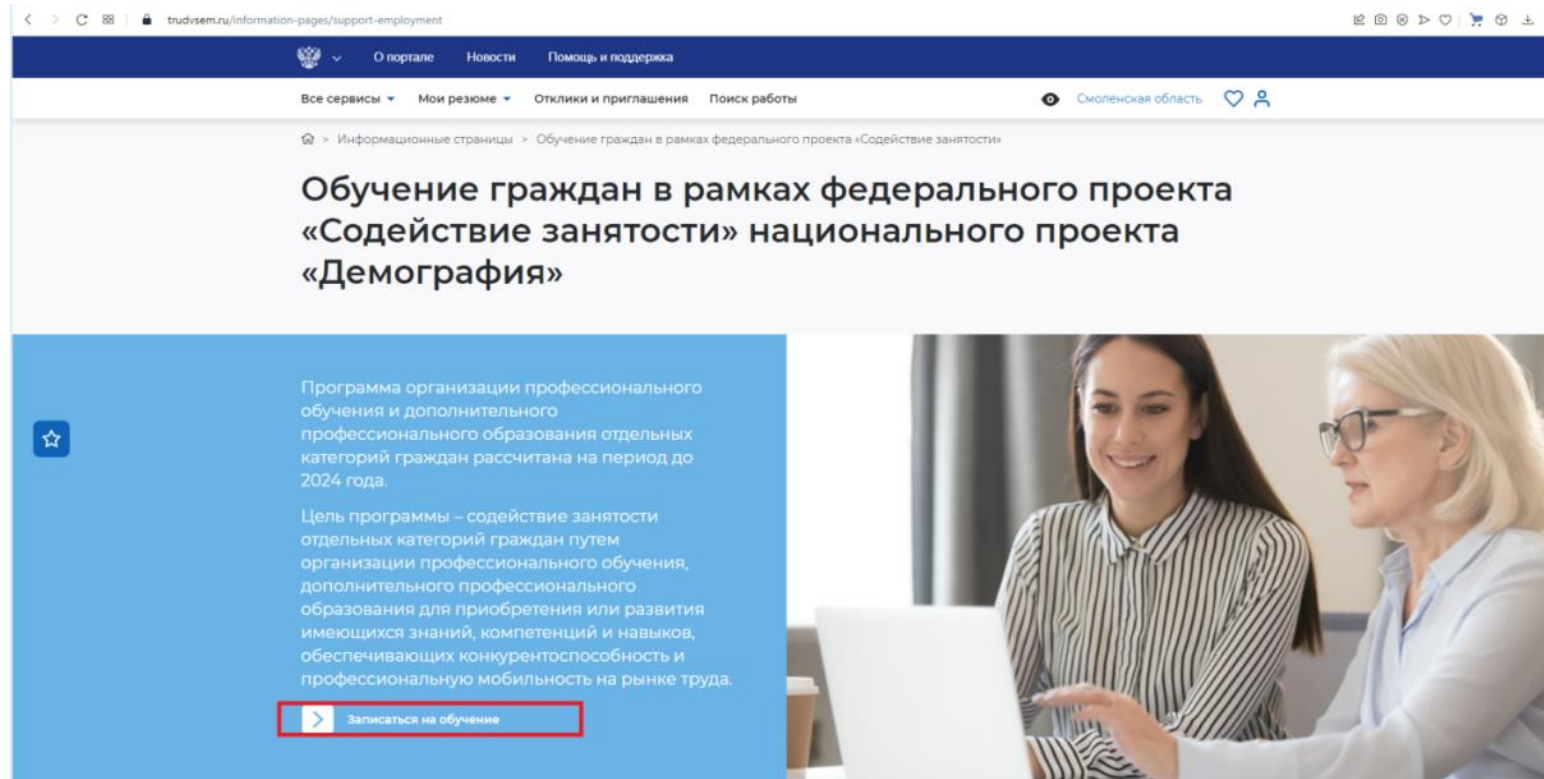


В информационной строке «Пройдите обучение в рамках Федерального проекта «Содействие занятости»» нажимаем кнопку «Подробнее».

The screenshot shows the website interface for trudvsem.ru. At the top, there is a navigation bar with links: «О портале», «Новости», «Помощь и поддержка». Below this, there are service links: «Все сервисы», «Мои резюме», «Отклики и приглашения», «Поиск работы». The user's location is set to «Смоленская область». A section titled «Вакансии с поддержкой при переезде» contains a message: «Мы не можем рекомендовать вам вакансии, пока у вас нет резюме. Создайте резюме или поменяйте видимость резюме на «Видно всем», чтобы мы подобрали вакансии для вас.» Below this is a blue banner with a star icon and the text: «Пройдите обучение в рамках федерального проекта «Содействие занятости»». A button labeled «Подробнее» is highlighted with a red border. To the right of the banner is a photo of workers in a factory. At the bottom, there are two sections: «Производственный календарь на 2021» with a calendar icon, and «Вакансии крупнейших работодателей» featuring logos for РЖД (2257 vacancies), АО «ТАНДЕР» (1042 vacancies), ПАО СБЕРБАНК (417 vacancies), and ПАО «РОСТЕЛЕКОМ».

Как подать заявку на участие?

➔ Нажимаем кнопку Записаться на обучение.



Заполняем все необходимые поля: выбираем категорию, регион проживания, компетенцию обучения, место обучения. Заносим необходимые персональные данные. Обращаем Ваше внимание, что занесение электронной почты обязательно!!!

Как подать заявку на участие?

trudvsem.ru/information-pages/support-employment/apply

О портале | Новости | Помощь и поддержка

Все сервисы | Мои резюме | Отклики и приглашения | Поиск работы

Смоленская область

РАБОТА РОССИИ
trudvsem.ru

по названию вакансии | **Найти**

Информационные страницы > Обучение граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» > Записаться на обучение

Записаться на обучение

Компетенция и форма обучения

Для подбора программы обучения, выберите одну из приведенных категорий, в наибольшей степени подходящую вам:

Категория

- Граждане, ищущие работу и обратившиеся в органы службы занятости, включая безработных граждан
- Лица в возрасте 50-ти лет и старше
- Лица предпенсионного возраста
- Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет
- Женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях

Выбор категории

Регион обучения

Компетенция и форма обучения

Место обучения

Персональные данные

Отправить заявку

Как подать заявку на участие?

trudsem.ru/information-pages/support-employment/apply

О портале | Новости | Помощь и поддержка

Все сервисы | Мои резюме | Отклики и приглашения | Поиск работы

Смоленская область

Компетенция и форма обучения

Для подбора программы обучения, выберите одну из приведенных категорий, в наибольшей степени подходящую вам.

Категория

- Граждане, ищущие работу и обратившиеся в органы службы занятости, включая безработных граждан
- Лица в возрасте 50-ти лет и старше
- Лица предпенсионного возраста
- Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет
- Женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях

Регион обучения

Смоленская область

дистанционное обучение

Для подбора доступной для прохождения программы обучения, выберите из списка регион

Компетенция

Менеджер маркетплейса, менеджер интернет-м...

Программы обучения доступны в вашем регионе

Менеджер маркетплейса, менеджер интернет-магазина. Маркетплейс на 360 градусов (ЦОК НТИ)

"Спикер: Юлиана Гордон. Программа направлена на формирование компетенций в соответствии с трудовыми функциями менеджера по продажам, специалиста по интернет-маркетингу. В результате обучения выпускник программы будет способен: · рассчитывать расходы при работе с маркетплейсами и пользоваться возможностями онлайн-калькулятора; · настраивать маркетинговые кампании для продвижения товаров; ·"

Выбор категории

Регион обучения

Компетенция и форма обучения

Место обучения

Персональные данные

Отправить заявку

Как подать заявку на участие?

trudvsem.ru/information-pages/support-employment/apply

О портале | Новости | Помощь и поддержка

Все сервисы | Мои резюме | Отклики и приглашения | Поиск работы

Смоленская область

Место обучения

Место обучения

Центр образовательных компетенций НТИ
Республика Татарстан, г. Иннополис, ул. Университетская, ...

Персональные данные

ФИО:

СНИЛС:

Дата рождения:

Пол:
Женский

Регион проживания *
Ничего не выбрано Выберите из списка регион вашего проживания

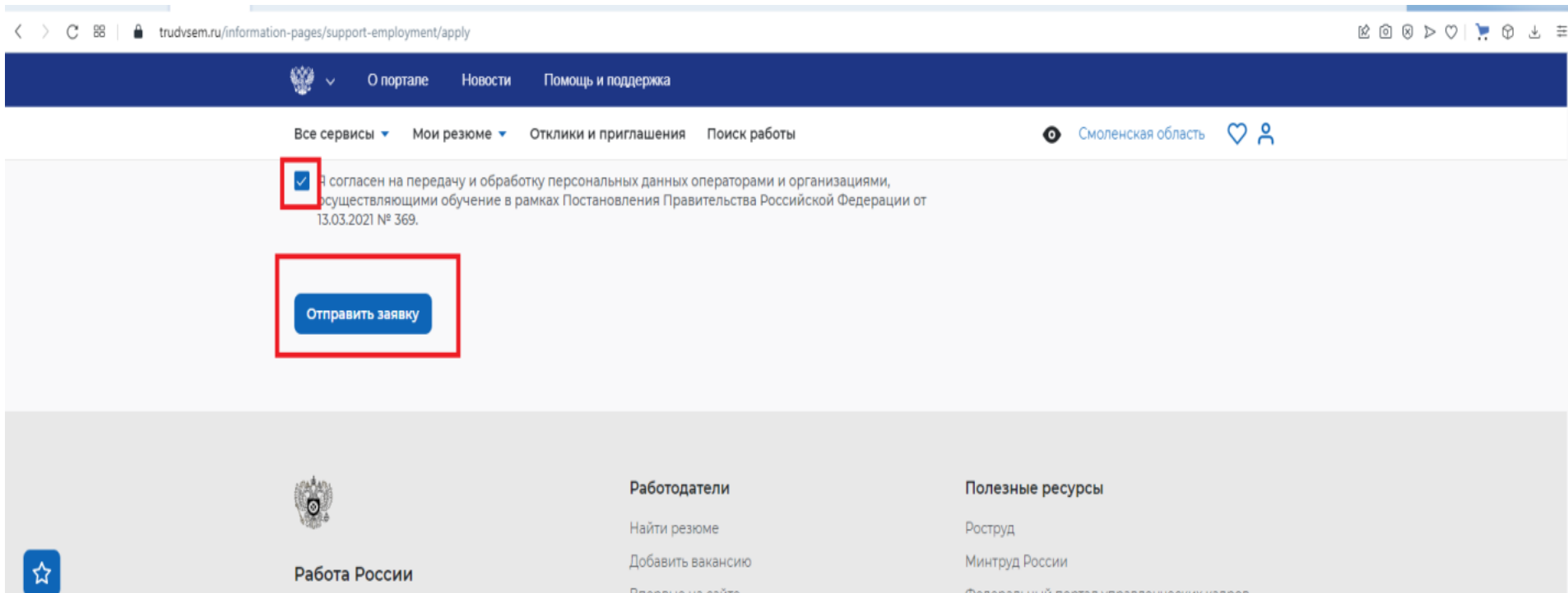
Город проживания *
Ничего не выбрано

Телефон *
[input type="text"]

Email *
[input type="text"]

Как подать заявку на участие?

➔ Ставим отметку о согласии на обработку персональных данных и нажимаем Отправить заявку.



The screenshot shows a web browser window with the URL `trudvsem.ru/information-pages/support-employment/apply`. The page features a dark blue header with navigation links: "О портале", "Новости", and "Помощь и поддержка". Below the header, there are tabs for "Все сервисы", "Мои резюме", "Отклики и приглашения", and "Поиск работы". The user's location is set to "Смоленская область".

The main content area contains a checkbox with a blue checkmark, indicating agreement with the terms. The text next to the checkbox reads: "Я согласен на передачу и обработку персональных данных операторами и организациями, осуществляющими обучение в рамках Постановления Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 369." Below this text is a blue button labeled "Отправить заявку", which is highlighted with a red rectangular box.

The footer of the page includes the "Работа России" logo and several links under the headings "Работодатели" and "Полезные ресурсы".

➔ После того, как Ваша заявка будет обработана и принята оператором, с Вами свяжутся. Хорошего дня и Удачного обучения!

Необходимые документы представляемые слушателями по каждой категории

Граждане в возрасте 50 лет и старше, граждане предпенсионного возраста:

- паспорт гражданина Российской Федерации или документ его замещающий;

- справка об отнесении к категории предпенсионера из Пенсионного фонда Российской Федерации

Безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости:

- паспорт гражданина Российской Федерации или документ его замещающий;

- копия трудовой книжки или документ ее замещающий.

Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет:

- паспорт гражданина Российской Федерации или документ его замещающий;

- копия документа, связанного с работой и подтверждающего нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (в том числе до 1,5 лет)

Работники, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников:

- паспорт гражданина Российской Федерации или документ его замещающий;

- уведомление введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников.

Женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста в возрасте от 0 до 7 лет включительно:

- паспорт гражданина Российской Федерации или документ его замещающий;

- свидетельство о рождении ребенка;

- справка об отсутствии статуса индивидуального предпринимателя, формирующаяся на основании данных ЕГРИП из Федеральной налоговой службы;

- справка (извещение) о состоянии лицевого счета из Пенсионного фонда Российской Федерации (в данном документе видно, что отсутствуют страховые поступления).

Необходимые документы представляемые слушателями по каждой категории

Молодежь в возрасте до 35 лет включительно, относящаяся к следующим категориям

Граждане, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более:

- паспорт гражданина Российской Федерации или документ его замещающий; - трудовая книжка или документ ее замещающий; - справка об отсутствии статуса индивидуального предпринимателя, формирующаяся на основании данных ЕГРИП из Федеральной налоговой службы; - справка (извещение) о состоянии лицевого счета из Пенсионного фонда Российской Федерации (в данном документе видно, что отсутствуют страховые поступления). - справка из военкомата, подтверждающая дату окончания военной службы по призыву.

Граждане, не имеющие среднего профессионального или высшего образования и не обучающихся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования (в случае обучения по основным программам профессионального обучения):

- паспорт гражданина Российской Федерации или документ его замещающий; - документ, подтверждающий отсутствие среднего профессионального или высшего образования и документ подтверждающий, что в настоящее время гражданин не обучается по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования.

Граждане, которые с даты выдачи им документа об образовании и (или) о квалификации не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более:

- паспорт гражданина Российской Федерации или документ его замещающий; - трудовая книжка или документ ее замещающий; - справка об отсутствии статуса индивидуального предпринимателя, формирующаяся на основании данных ЕГРИП из Федеральной налоговой службы; - справка (извещение) о состоянии лицевого счета из Пенсионного фонда Российской Федерации (в данном документе видно, что отсутствуют страховые поступления); - документ об образовании и (или) о квалификации, или документ заменяющий их

Граждане, находящиеся под риском увольнения (планируемых к увольнению в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможным расторжением трудовых договоров):

- паспорт гражданина Российской Федерации или документ его замещающий
- уведомление о сокращении численности или штата работников организации;
- уведомление о ликвидации организации/прекращение деятельности ИП.

Граждане, завершающие обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования в текущем календарном году (за исключением получивших грант на обучение или обучающихся по договорам о целевом обучении), обратившихся в органы службы занятости, для которых отсутствует подходящая работа по получаемой профессии (специальности):

- паспорт гражданина Российской Федерации или документ его замещающий; - справка образовательного учреждения о прохождении обучения по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования в текущем календарном году; - заключение, справка или иной документ органа службы занятости населения об отсутствии подходящей работы по получаемой профессии (специальности).



РЕГИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ
КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ



Рабочего Штаба, 19а



prof-obr@rikp38.ru



www.center-prof38.ru



Заместитель директора
Дыня Наталья Валерьевна
8(924) 628 92 37

